

上海优义企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海优义企业管理咨询有限公司
 企业常用简称（英文）：UniResource
 企业常用简称（中文）：优义咨询
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市长寿路360号源达大厦2907室
 网址：www.uni-resource.com
 所属行业类别：领导力发展培训、专业能力发展
 在中国成立日期：2011年5月25日
 在中国雇员人数：10

业务详情

1、主要客户所在行业：能源动力、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、汽车及零部件、房地产业

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	作为全球能源互联网的先锋企业，客户公司希望打造新一代的企业，建立一套全新的员工发展体系，鼓励员工充分发挥潜能，主动解决看似不可能的、颠覆传统认知的挑战，从而个人和公司能获得巨大的突破性成长。对于公司的骨干领导者（总监及以上），由于来源于众多的世界级优秀企业，把不同的管理理念、方法、经验带到了一起，急需进行融合，以形成具有客户公司自身特色的领导文化。

<p>具体服务内容</p>	<p>从2012年1月份开始，优义咨询帮助客户公司进行定制化咨询服务，采集了客户公司创业者们的成功基因，结合全球最佳实践，设计出符合远景新一代企业特征的人才管理基础架构。从2014年5月开始，优义咨询帮助客户公司18级以上干部（总监及以上）开展领导力测评与发展项目，先后分5个批次，进行了《领导策略》和《团队温度》的测评，开展“卓有成效的领导艺术”研讨会帮助领导者提升自我认知、通过“一对一辅导沟通”帮助领导者解答个性化的问题、一年后开展再次测评并进行了“X精神与领导效能改进反思”研讨会，持续反馈与改进。每年对18级以上的新干部，开展领导策略和团队温度的测评和研讨，帮助新干部熟悉X的领导文化，加快融合。</p>
<p>服务成果</p>	<p>以“解决挑战、创造价值”为人才发展理念，围绕价值定义、价值评估和价值分配，设计了以“X精神”+“挑战级别”为中心的人才发展体系，经过多年测试验证，成为客户公司人才管理的核心体系。该项成果获得了哈佛总裁班教授Linda Hill的高度赞扬，并撰文《哈佛商业评论》对客户公司的创新实践提出赞誉。</p> <p>通过定期对《领导策略》与《团队温度》的测评，形成了领导效能档案；通过领导力发展研讨会以及一对一辅导沟通，帮助领导者个体持续修炼，也在整体上促进了领导文化的融合。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理等）、互联网与游戏业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司一直处于快速发展状态，中基层干部通常带领几十人不等的团队，成为了带领业务的中坚力量，他们的领导力是组织生产力的关键驱动因素。因此，客户公司发起了针对中基层干部的“千里蚂”项目，希望通过一系列的发展支持，提升中基层干部的领导力，更好地发挥团队潜力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户公司“千里蚂”项目通过高度参与的方式来帮助领导者进行发展。其中的第一项内容，就是通过测评反馈来帮助领导者提升自我认知，聚焦发展重点。通过筛选，优义咨询在研讨会之前帮助完成《团队温度》和《领导策略》专业测评，让学员们在研讨会当天拿到自己的反馈报告。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过优义咨询的在线平台，便捷地开展了测评，形成了每位干部的反馈报告。《团队温度》直观地展示了目前团队的状态，从执行、创新、凝聚3个方面分别探究团队的战斗力发挥水平，迅速锁定了急需公司关注的几个存在较大问题的团队。《领导策略》让每位学员了解到自己在团队眼中的领导行为模式，提升自我的行为认知，</p>



	为自身的领导力修炼提供了方向。《领导效能整体分析报告》则帮助公司在总体上把握领导效能的水平及分布状况。
--	---

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	作为全球汽车天窗的领导者，客户公司在中国的业务随着汽车市场的井喷，尤其是奔驰、宝马、奥迪等高端车型的快速增长而快速发展。公司在中国的业务覆盖全价值链，从研发、制造、销售，到服务，在德国总部的支持下，已经实现了本地化。基于未来几年的业务规划，急需在各个方面加快培养中层以上的干部，以应对公司快速扩张的需要。
具体服务内容	从2012年1月份开始，客户公司在中国开始了领导力发展项目，在随后几年中覆盖了全国的中层以上干部，形成了内部具有极高认可度的品牌课程——LEP (Leadership Excellence Program)。优义咨询创始人邵义老师，全程提供了6个批次近20场研讨会的引导，以及一百多位中高层干部的一对一辅导沟通。接下去优义咨询将为客户公司每年提供2-3个批次的LEP卓越领导力研讨服务。
服务成果	通过引入哈佛大学的高效领导力模型，帮助整个组织建立了一套共通的领导力语言体系，增强公司的领导文化氛围。通过对领导效能反馈报告的解读，每位学员面对自己团队反馈的真实状态进行反思，明确自己的发展重点，并在接下去的工作中进行实践，获得提升。

档案内容更新于2017年3月